

## El agravio de las remuneraciones



El pasado 18 de marzo, **CESICA-FINE y SIBANCA-FINE** solicitamos, **formalmente, a la Entidad un pago lineal para todas las personas trabajadoras** que compense, en parte, el desfase en nuestro poder adquisitivo derivado de la tremenda subida del IPC. A fecha de hoy, 30 de marzo, no hemos recibido respuesta.

### Es hora de que Unicaja Banco cuide a sus empleados

**La situación es especialmente hiriente** a la vista de la Política de Remuneraciones de los Consejeros que se somete a votación en el punto Octavo del orden del día de la Junta General Ordinaria de Accionistas. Os damos algunos ejemplos:

- La retribución en metálico de los Consejeros sube un 4,7%, pasando de 2.049.000 € a 2.146.000 €
- El importe de las dietas de los Consejeros asciende a 330.000 €
- Los fondos acumulados en sistemas ahorro y derechos consolidados del Presidente suben un 14,3%, pasando de 3.237.000 € a 3.701.000 €
- La remuneración total del Presidente asciende a 883.000 € y la del Consejero Delegado a 724.000 €

**CESICA, como accionista de pleno de derecho y representante legal de los trabajadores, realizará su intervención en la Junta y votará en contra de esta Política**

**Siempre a tu lado [#CESICA\\_SI](https://twitter.com/CESICA_SI)**

**Primer Sindicato Independiente en Unicaja Banco - Liberbank**



Lo que los firmantes no van a contar del ERE 2021  
en nuestro **canal de Telegram**

**“CESICA Unicaja Banco - Liberbank”**

**[@CESICA\\_SI](https://t.me/CESICA_SI)**