



CESICA

3 de junio de 2020
Tlf: [952229721](tel:952229721) y [983309902](tel:983309902)
comunicacion@cesica.es

CECA INSISTE EN CASTIGAR A LAS PLANTILLAS



CONVENIO AHORRO

En la reunión del **Convenio de Ahorro**, celebrada este martes, **CESICA-FINE** hemos puesto sobre la mesa nuestro análisis de la situación actual, que poco o nada tiene que ver con la evaluación que hace la patronal.

CECA nos ha acusado de tener una visión “triumfalista, miope y alejada de la realidad” tras presentar un informe elaborado por el Área de Estudios de **FINE**. No deja de ser curioso que descalifique de esa manera el estudio que hemos realizado, precisamente, con datos oficiales de la propia CECA y de otros organismos oficiales.

Contundentemente, los datos económicos avalan el análisis de CESICA-FINE:

- **Buenos resultados del primer trimestre de 2020.** Las entidades han obtenido datos positivos, aunque hayan decidido sacrificar la mayor parte de las ganancias para blindar su balance ante el aumento del riesgo derivado por el coronavirus.
- Las **audiencias provinciales están dando la razón a los bancos** en las sentencias por el IRPH. Además, las entidades ya tienen provisionadas las cantidades necesarias en caso de ser preciso.
- La **morosidad del sector en España se ha rebajado** hasta caer por debajo del 5% por primera vez en casi diez años, según datos del Banco de España.
- En todo caso, el **BCE ha anunciado moratorias** para las nuevas provisiones y una **flexibilidad** en el tratamiento de los préstamos morosos afectados por el coronavirus que se mantendrán dentro de la categoría de normales.
- La **rentabilidad media** de los bancos españoles bajo la supervisión del Banco Central Europeo (BCE) se sitúa en el 6,78%, por encima eso sí de la rentabilidad financiera media al cierre de 2019 de la zona euro que se situó en el 5,2%.

En definitiva, si bien las cifras pueden variar por el efecto de la pandemia, **la crisis económica no puede ser la sempiterna excusa de CECA para intentar destrozarse el Convenio de Ahorro** y penalizar a la parte más débil que es la plantilla.

Todo lo que pide la patronal toca de alguna manera los derechos conseguidos para las plantillas desde hace muchos años. Por ello, en **CESICA-FINE** estamos convencidos de que **CECA quiere modificar el Convenio de Ahorro por completo**. Prácticamente la totalidad de sus propuestas suponen un **recorte a todos los niveles**, económico y social, por lo que equilibrar las propuestas de CECA con las nuestras es prácticamente imposible.

CESICA-FINE también hemos **propuesto un sistema de retribución flexible**, que beneficiaría a ambas partes, y que permitiría a los empleados destinar voluntariamente un porcentaje de su retribución dineraria a contratación de servicios como: guardería, tarjeta transporte, seguros de salud, acciones de la empresa, etc.

Además, hemos planteado una propuesta para **que el teletrabajo quede regulado**

en el **Convenio de Ahorro**, que se suma a la que ya presentamos anteriormente, en octubre de 2019, en defensa del derecho a la desconexión.

La próxima reunión del **Convenio de Ahorro** será el 15 de junio.

¡Seguiremos informando!

#somosFINE en #Unicaja

CESICA siempre a tu lado - CESICA SÍ



Datos de contacto:

Teléfono: [952229721](tel:952229721) y [983309902](tel:983309902)

Email: comunicacion@cesica.es

Web: www.cesica.es

[Si aún no perteneces a nuestro sindicato y quieres afiliarte, haz click aquí](#)

[Ver en navegador](#) | [Descargar en PDF](#) | [Aviso legal](#) | [Desuscribirse](#)