



Ante el enorme incremento de los beneficios en el primer trimestre, pedimos coherencia para la Plantilla. Como nos quitan el incentivo de 2023 y nos piden el 150% de cumplimiento de objetivos, nosotros haremos lo mismo. A pesar de las mejoras salariales del acuerdo de diciembre de 2023 y las del Convenio, no podemos dejar de aspirar a más para acercarnos a la retribución media del sector. Por ello, **solicitamos el mismo 150% sobre las mejoras conseguidas.**

#CESICA_SI lucha por una mejora del clima laboral, por recuperar el pago completo de los incentivos 2023 y por todas las mejoras que venimos demandando en préstamos, pasivo, teletrabajo, flexibilidad horaria, planes de carrera, planes de pensiones, planes de desarrollo para toda la Plantilla, un sistema de incentivos serio, transparente, justo y motivador, etc.

No cejamos en nuestro empeño. Buscamos soluciones cuanto antes, haciendo prevalecer un hecho sobre cualquier otro: La Plantilla se lo merece

Aunque no tenemos ninguna certeza sobre la reunión de próxima mesa de RRLL o de si nos recibirá el CEO, **mantenemos abiertas líneas de diálogo, comunicación, análisis y estudios**, tanto desde la unión sindical, como desde la propia CESICA.

Siempre a tu lado [#CESICA SI](#)



Telegram

La información que te interesa
está accesible desde nuestros
canales **"CESICA Unicaja"**



Whatsapp