

CESICA lamenta la exclusión financiera que generará la primera ola de cierres de oficinas de Unicaja Banco

- El pasado 3 de diciembre Unicaja Banco y los sindicatos UGT, SumaT-CIC, CSIF, SIBANK y CCOO firmaron un ERE para acometer 1.513 extinciones de contratos de trabajo y 395 cierres de oficinas.
- El próximo 18 de marzo, en la primera ola de cierres, se clausurarán 143 oficinas, 72 de origen en Unicaja y 71 de origen Liberbank.
- El único sindicato que presentó un informe contradictorio al respecto en la mesa de negociación del ERE fue CESICA.
- CESICA pide a la sociedad que no descargue su frustración con las personas trabajadoras de Unicaja puesto que, también, son víctimas de la situación.

11 de marzo de 2.022. El mismo día en que Unicaja Banco presentó resultados correspondientes al tercer trimestre de 2021, donde destacaba un beneficio neto de 1.395 millones de euros, se celebró la primera reunión del proceso negociador que pretendía instrumentar 1.513 extinciones de contratos de trabajo y el cierre de 395 oficinas. Dicho proceso finalizó, el pasado 3 de diciembre, con la firma del ERE entre la Entidad y una mayoría sindical que dio por buena la memoria justificativa del proyecto. En cambio, CESICA fue el único sindicato que presentó un informe contradictorio durante la negociación.

CESICA ha reiterado su alarma por la exclusión financiera que se provocará en poblaciones pequeñas, situación agravada en Castilla-La Mancha, Castilla y León y Extremadura por la situación de partida y por la supresión de los servicios de las oficinas móviles en un centenar de núcleos rurales desde el pasado 1 de enero. Ahora, en esta primera ola de cierres, las comunidades autónomas más afectadas vuelven a ser Castilla y León con 56 cierres, Castilla-La Mancha con 38 y Extremadura con 26.

A juicio de CESICA, estas medidas son incongruentes. Mientras la situación financiera del Banco mejora, según las cuentas de resultados publicadas, el servicio a los clientes y la calidad del mismo, mengua alarmantemente. Se abandonan territorios que históricamente fueron cuna de las cajas de ahorros que, con el paso de los años, formaron la actual Entidad. Por ello, CESICA se solidariza con las instituciones (autonomías, diputaciones, ayuntamientos, juntas vecinales, etc.) que pretenden frenar la exclusión financiera para sus ciudadanos más vulnerables y evitar la merma de los servicios financieros disponibles.

Finalmente, CESICA muestra su preocupación por la presión comercial y social a la que están sometidas las personas trabajadoras de la Entidad. Más aún cuando a lo largo del año 2022 se van a producir casi 2.000 extinciones de contrato que van a dejar una plantilla reducida para acometer el trabajo del día a día.

LOS TRABAJADORES DE UNICAJA QUEREMOS SEGUIR SIENDO ÚTILES PARA LA SOCIEDAD



CESICA es la organización sindical independiente más grande en el ámbito de Unicaja Banco, agrupando a casi 2.000 afiliados, sin dependencia de intereses políticos, económicos, ideológicos o de cualquier otra índole

CESICA está federada en FINE - Federación Fuerza, Independencia y Empleo - Sindicato independiente líder del sector financiero que engloba a más de 30.000 empleados del sector financiero y 923 delegados