

CESICA DENUNCIA RIESGOS PSICOSOCIALES EN UNICAJA BANCO QUE AFECTAN DIRECTAMENTE A LA SALUD DE LA PLANTILLA

- El pasado 3 de diciembre Unicaja Banco y los sindicatos UGT, SumaT-CIC, CSIF, SIBANK y CCOO firmaron un ERE para acometer 1.513 extinciones de contratos de trabajo. En aplicación del mismo, el próximo 17 de junio se ejecutará la tercera ola de cierres con lo que se acumularán 395 oficinas clausuradas en el ejercicio 2022.
- CESICA fue el único sindicato que presentó un informe contradictorio, al respecto de las extinciones de contratos y cierres de oficinas, en la mesa de negociación del ERE.
- CESICA denuncia la sobrecarga de trabajo y de formación que está afectando a la conciliación familiar y al descanso de la mayor parte de la Plantilla, debido a la integración operativa e informática ejecutada el pasado fin de semana, por la que se acumulan casi 3 meses de jornadas que comienzan a las 8h y concluyen a las 20h.
- CESICA pide a la sociedad que no descargue su frustración con las personas trabajadoras de Unicaja Banco puesto que, también, son víctimas de la situación.

En el Comité Intercentros de Salud Laboral y Seguridad (CISS) celebrado hoy, CESICA ha denunciado la situación que está padeciendo la Plantilla para que, urgentemente, se tomen cuantas medidas preventivas y organizativas sean necesarias para prevenir la salud psicosocial de las personas trabajadoras. En el transcurso de la reunión, CESICA ha entregado, a la Entidad, un dossier informativo que documenta:

- Riesgos detectados y/o identificados por los delegados de prevención de CESICA, entre los que destacan:
 - **Presión excesiva** y desmesurada sobre la Plantilla.
 - **Sobrecarga de formación afectando a la conciliación familiar y al descanso especialmente, en los momentos que vivimos, relacionados con la integración operativa e informática, puesto que gran parte de la Plantilla acumula casi 3 meses de jornadas de trabajo que comienzan a las 8h de la mañana y concluyen a las 20h.**
 - **Incremento de la violencia** física y verbal de los clientes hacia las personas trabajadoras.
- Antecedentes históricos
- Riesgos psicosociales en tiempos de Pandemia y ERE
- Legislación vigente
- Conclusiones

Más detalles en: <https://www.cesica.es/destacados/cesica-denuncia-riesgos-psicosociales-en-unicaja-banco>

CESICA ha solicitado la realización de una nueva evaluación de riesgos psicosociales y la actualización del protocolo sobre violencia y agresiones en el trabajo tal y como se firmó en el acuerdo de integración de diciembre de 2018. En opinión del primer sindicato independiente en Unicaja Banco, el estrés y los riesgos psicosociales a los que se están sometiendo a gran parte de la Plantilla de la Entidad, tienen efectos nocivos sobre la salud y la organización del trabajo, pudiendo ser motivo de un aumento de la siniestralidad laboral.

CESICA afirma que destrucción de empleo, exclusión financiera, cierre de oficinas, no homologación de condiciones laborales y un ERE, no son la solución a los problemas de Unicaja Banco



CESICA es la organización sindical independiente más grande en el ámbito de Unicaja Banco, agrupando a casi 2.000 afiliados, sin dependencia de intereses políticos, económicos, ideológicos o de cualquier otra índole

CESICA está federada en FINE - Federación Fuerza, Independencia y Empleo - Sindicato independiente líder del sector financiero que engloba a más de 30.000 empleados del sector financiero y 923 delegados