

## CESICA HA PRESENTADO UNA DENUNCIA ANTE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO POR LA FALTA DE EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES QUE AFECTAN A LA PLANTILLA DE UNICAJA BANCO

- CESICA invita al resto de la RLT de Unicaja Banco a que se adhiera a su demanda puesto que considera que es obligación de todos los sindicatos preservar la salud de la Plantilla, tal y como establece la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- CESICA exige medidas para rebajar el estrés y los riesgos psicosociales a los que se está sometiendo a gran parte de la Plantilla de la Entidad.
- CESICA fue el único sindicato que presentó un informe contradictorio en la mesa de negociación del ERE de 2021, al respecto de las 1.513 extinciones de contratos y los 395 cierres de oficinas.

Tras más de 2 años de denuncias infructuosas en el Comité Intercentros de Salud Laboral, **la situación de estrés de la Plantilla de Unicaja Banco se ha convertido en insoportable**. La Entidad ha demostrado que no atiende las necesidades de las personas trabajadoras justificándose con la pandemia, con la integración de Liberbank o con los costes del proceso. En opinión de CESICA, ninguna de esas justificaciones es razonable en este momento y la Plantilla ya no puede esperar más.

**La presión por el cumplimiento de objetivos comerciales**, así como la derivada de la sobrecarga diaria de trabajo **está afectando significativamente la salud física y mental de la Plantilla**. CESICA exige medidas reales para redistribuir el trabajo en jornadas coherentes que no supongan un sufrimiento continuado por tener que realizar, cada persona, un volumen de trabajo desmesurado. Este duro momento laboral no es coyuntural, no es un pico de actividad, sino que se ha vuelto eterno sin importar la época del año. Los objetivos se han convertido en diarios, llegando a la sinrazón de tener **reuniones de control cada 2 horas**, cuestión que impide trabajar con normalidad cuando, simultáneamente, hay que atender a la clientela.

Ante el deterioro alarmante de las condiciones de trabajo en Unicaja Banco, **CESICA ha tomado la iniciativa** presentando, ayer lunes 30 de mayo, la demanda ante Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Málaga (registro electrónico REGAGE22e00021339217). El fundamento de la demanda está basado en el Criterio Técnico de la Inspección de Trabajo que ha determinado que **las empresas deben atender, también, a riesgos que afecten potencialmente a la salud mental de las personas trabajadoras**. Las situaciones denunciadas por los delegados de prevención de riesgos laborales de CESICA aluden a:

- **Presión comercial, operativa y regulatoria excesiva:** muchos profesionales manifiestan que ya no les gusta su trabajo.
- **Sobrecarga de formación** especialmente, en los últimos 3 meses con jornadas de trabajo que comienzan a las 8h de la mañana y concluyen a las 20h para una gran parte de la Plantilla.
- **Incremento del 100% del número de atracos sufridos en el ejercicio 2021.**
- **Incremento del 20% de los casos de violencia física y agresiones externas hacia las personas trabajadoras que provocan un aumento del estrés y de las bajas laborales.**
- **Incremento de los casos de violencia interna y acoso.** CESICA aboga por la creación de un *Canal de denuncia de agresiones internas* como método para prevenir estas situaciones.

El primer sindicato independiente en Unicaja Banco **pretende conseguir una evaluación de riesgos psicosociales y la actualización del protocolo sobre violencia y agresiones en el trabajo tal y como se firmó en el acuerdo de diciembre de 2018.**

**CESICA pide a la sociedad que no descargue su frustración con las personas trabajadoras de Unicaja Banco puesto que, también, son víctimas de la situación**



**CESICA es la organización sindical independiente más grande en el ámbito de Unicaja Banco, agrupando a casi 2.000 afiliados, sin dependencia de intereses políticos, económicos, ideológicos o de cualquier otra índole**  
**CESICA está federada en FINE - Federación Fuerza, Independencia y Empleo - Sindicato independiente líder del sector financiero que engloba a más de 30.000 empleados del sector financiero y 923 delegados**