

CESICA desea que la salida del CEO, Manuel Menéndez, permita una mejora rápida de la gobernanza y del clima laboral en Unicaja Banco

- La Plantilla está centrada en su trabajo, fuera del ruido mediático, y anhela que el clima laboral vuelva a la normalidad, tal y como indicó la propia Fundación Unicaja en su intervención en la Junta de Accionistas 2023.
- CESICA es optimista ante el futuro y confía en la unión y el esfuerzo de todos para cerrar, definitivamente, la crisis de gobernanza.
- CESICA sigue trabajando, tal y como expuso en su intervención en la última Junta de Accionistas, en la defensa de la Plantilla como grupo de interés de relevancia conector del funcionamiento interno del banco.

En el día de hoy, UNICAJA BANCO, S.A., ha comunicado que su Consejo de Administración, en su sesión celebrada el 1 de junio de 2023, ha acordado por unanimidad, con el objetivo de avanzar de manera más ágil y eficaz en la definición del modelo de gobernanza del Banco, el cese en el cargo de Consejero Delegado de D. Manuel Menéndez Menéndez.

CESICA manifiesta que seguirá trabajando, como indicamos en la última Junta de Accionistas 2023, como grupo de interés de relevancia y conector del funcionamiento interno del banco, en:

- Mejorar la situación por la que atraviesa la Plantilla.
- Mejorar el clima laboral.
- Mejorar el poder adquisitivo de la Plantilla para situarlo en la media del sector.

CESICA reconoce que existen pequeños avances en las relaciones laborales entre la Entidad y la Representación Legal de los Trabajadores, pero a pesar de haber transmitido sus demandas a los responsables de Unicaja Banco, no se están alcanzando acuerdos significativos.

CESICA es optimista ante el futuro y confía en la unión y el esfuerzo de todos para cerrar, definitivamente, la crisis de gobernanza. La profesionalidad, el esfuerzo y el trabajo de la Plantilla se debe ver reflejado en nuestra clientela y en la mejora de los derechos laborales del principal capital de Unicaja Banco, LA PLANTILLA. Estamos hablando de 8000 familias y del mantenimiento de un modelo de negocio con gran arraigo en todo el país, que lo ha catapultado hasta convertirse en la sexta entidad financiera de España.

CESICA espera que esta nueva etapa dé los frutos que todos los trabajadores desean, para llevar a Unicaja Banco a convertirse en una Entidad querida por sus clientes, y sobre todo, por su Plantilla

CESICA es la organización sindical independiente más grande en el ámbito de Unicaja Banco, agrupando a casi 2.000 afiliados, sin dependencia de intereses políticos, económicos, ideológicos o de cualquier otra índole.

CESICA está federada en FINE - Federación Fuerza, Independencia y Empleo - Sindicato más representativo en el Convenio Ahorro y sindicato independiente líder del sector financiero que engloba a más de 30.000 empleados y 800 delegados.