

CESICA interviene en la Junta Extraordinaria de Accionistas de Unicaja Banco para mostrar su disconformidad por la diferencia de trato entre el Consejo y la Plantilla

- Hoy, a través de la convocatoria realizada por CESICA, las delegadas y los delegados de todos los sindicatos representativos se han concentrado en la puerta de la Junta General Extraordinaria de Accionistas de Unicaja Banco para protestar por la falta de mejoras laborales.
- Los empleados de Unicaja Banco son, con diferencia, los peor pagados entre los bancos cotizados de nuestro país y demandan mejoras en sus condiciones laborales.

Hoy, Unicaja Banco ha sometido a votación una **subida máxima de la remuneración anual del Consejo de Administración del +63%** a lo que, también, propone sumar la revalorización que se consiga en el próximo convenio colectivo. Simultáneamente, Unicaja Banco niega una subida salarial para los trabajadores para corregir su desfase respecto a los salarios del sector. CESICA lleva meses manifestando que el desfase salarial de la Plantilla, con respecto a la media de los bancos cotizados, no se va a negociar en la mesa del convenio sectorial y que **la mejora debe pactarse en el seno de Unicaja**.

Tras meses de parálisis en las mesas de negociación, hoy, CESICA ha llevado su protesta fuera y dentro de la Junta General Extraordinaria de Accionistas. Fuera con la convocatoria de una concentración de delegados protestando por la falta de mejoras laborales para la Plantilla; y dentro con una dura intervención y el voto en contra del punto del orden del día sobre la revalorización de la retribución máxima del **Consejo de Administración**. El portavoz de CESICA manifestó lo siguiente: *Votamos en contra de la propuesta porque no apreciamos ningún equilibrio entre el Consejo y el trato a los trabajadores:*

- *Mientras que continúen remunerando con 30 € al mes a directores y subdirectores, votaremos en contra de incrementos de remuneración del Consejo.*
- *Mientras que no remuneren las responsabilidades no reguladas de la Plantilla, votaremos en contra.*
- *Mientras que no exista una homologación salarial de todos los empleados que forman parte de Unicaja, votaremos en contra. No se trata de buscar a los culpables de esta situación, ni en 2011 ni en 2021, sino de evitar la existencia de empleados de primera y de segunda.*

CESICA tiene intención de seguir ampliando su calendario de movilizaciones que comenzó el pasado 7 de julio y que ha tenido su continuación los días 7, 13 y 14 de noviembre.

Toda la plantilla de Unicaja Banco merece una mejora salarial

CESICA es la organización sindical independiente más grande en el ámbito de Unicaja Banco, agrupando a casi 2.000 afiliados, sin dependencia de intereses políticos, económicos, ideológicos o de cualquier otra índole.

CESICA está federada en FINE - Federación Fuerza, Independencia y Empleo - Sindicato más representativo en el Convenio Ahorro y sindicato independiente líder del sector financiero que engloba a más de 30.000 empleados y 900 delegados.