

## CESICA FIRMÓ AYER UN ACUERDO DE SUBIDA SALARIAL QUE MEJORA LA RETRIBUCIÓN AL 100% DE LA PLANTILLA DE UNICAJA BANCO

- Este acuerdo ha sido firmado entre la Entidad y casi el 92% de la RLT (CESICA, SUMAT, CCOO, UGT y APECASYC)
- La subida salarial alcanzada llega a la totalidad de l@s trabajador@s
- CESICA ha logrado una reivindicación histórica respecto a los complementos por responsabilidad

CESICA-FINE ha liderado las reivindicaciones desde el pasado mes de julio, momento en el que sus delegados se concentraron, en solitario, ante la sede de Unicaja Banco. También llevaron sus demandas a la Junta General de Accionistas de Unicaja Banco, tanto en su convocatoria ordinaria en el mes de marzo como a la extraordinaria del mes de noviembre de 2023. Poco a poco, en las movilizaciones de los días 7/11, 13/11 y 14/11 se fueron sumando a su postura otros sindicatos, **cuestión que ha derivado en la consecución del acuerdo suscrito en la noche de ayer por casi el 92% de la RLT.**

Lamentablemente, **Unicaja Banco no ha estado dispuesta a una homologación que beneficiara a todos los trabajadores.** CESICA pese a ser no firmante del ERE 2021 ha intentado, hasta el final, una homologación que beneficiara a toda la Plantilla, a la cual, Unicaja se ha negado en rotundo.

**El acuerdo firmado contempla una subida salarial** para 2023 de 1.200 € para cada persona trabajadora que será percibida en la primera quincena de enero. Para 2024 se ha pactado un importe con una parte fija de 1.000 € y una parte variable que puede oscilar entre los 750 € y una paga de salario según Convenio siempre en función del ROTE alcanzado por la Entidad a fin de ejercicio. Y para los años sucesivos, los mismos importes indicados para 2024 incrementados en el porcentaje de revalorización que marque el Convenio Colectivo.

Respecto a los complementos por desempeño de responsabilidades (directores, subdirectores y gerentes) es tremendamente relevante el logro de una reivindicación histórica de CESICA. Después de años de lucha, se ha conseguido un sistema transparente de forma que **quien asuma un cargo de responsabilidad, asegura el cobro del 100% del complemento correspondiente al mismo.**

**CESICA cierra 2023 habiendo conseguido 2 revalorizaciones salariales para los trabajadores de Unicaja:**

- En enero con la firma del PLUS DE MEJORA DE CONVENIO, en la mesa del Convenio Ahorro.
- Ayer con la firma de la subida salarial en Unicaja Banco que palía, en parte, la diferencia retributiva con el resto de entidades del sector.

### ¡Cuando CESICA firma, TODA LA PLANTILLA GANA!

CESICA es la organización sindical independiente más grande en el ámbito de Unicaja Banco, agrupando a casi 2.000 afiliados, sin dependencia de intereses políticos, económicos, ideológicos o de cualquier otra índole.

CESICA está federada en FINE - Federación Fuerza, Independencia y Empleo - Sindicato más representativo en el Convenio Ahorro y sindicato independiente líder del sector financiero que engloba a más de 30.000 empleados y 900 delegados.